

**ENERGI
VIBORG**

**ENERGI
VIBORG**

Rapport for bæredygtig udvikling

Energi Viborg koncernrapport

Indhold

| | |
|---|----|
| Forord | 3 |
| Indledning | 4 |
| 1. Om Energi Viborg-koncernen | 5 |
| 2. Vores bæredygtige udvikling | 7 |
| 3. Vores ESG-nøgletal | 16 |
| 4. Konklusion og perspektivering | 27 |
| Ansvar for rapportens indhold | 28 |



Forord

Kære læser

Velkommen til Energi Viborgs bæredygtighedsrapportering 2023.

I slutningen af 2022 formulerede Energi Viborg en ny strategi med yderligere fokus på grøn omstilling og bæredygtighed generelt. Energi Viborg-koncernen med vores mange og varierede ydelser er en vigtig spiller i den grønne omstilling i lokalsamfundet, og for at løfte denne opgave har vores strategi udgangspunkt i både interne bæredygtighedstiltag, der modner organisationen til opgaven, såvel som bæredygtighedsprojekter, der i tæt samspil med det omgivende samfund skal bringe Energi Viborg nærmere mod at løfte vores samfundsansvar.

I 2023 har vi taget endnu et skridt hen imod at udleve ambitionerne i strategien. Vi ved, at når vi skal skabe varige forandringer, er det vigtigt at involvere medarbejderne i arbejdet, og derfor afholdt vi i november 2023 en temadag med afsæt i strategien og med fokus på idéskabelse til øget bæredygtighed. Denne temadag blev afsæt for en proces med formuleringen af en række konkrete bæredygtighedsprojekter. Projekterne bliver ikke konkretiseret før i 2024, hvorfor vi ikke kan løfte sløret for dem her i denne rapport, men blot fortælle om en struktureret indsats med medarbejderinddragelse frem mod konkrete initiativer.

Det betyder ikke, at Energi Viborg i 2023 ikke har arbejdet med indsatser mod øget bæredygtighed i forretningen, men fokus i 2023 har som i 2022 været på at etablere baselines, opbygge kompetencer og blive klogere på bæredygtighed.

Vi håber, at denne rapport vil give dig et billede af vores engagement i bæredygtighed og de skridt, vi tager for at skabe en mere bæredygtig verden. Vi ser frem til at fortsætte denne vigtige rejse sammen med jer.

God fornøjelse med læsningen.

**"Hvis vi ikke ændrer retning,
ender vi der, hvor vi er på vej hen"**

fra "Vækst og bæredygtighed" af Steen Hildebrandt.



Mette Urup
Adm. direktør

Indledning

Energi Viborg lægger vægt på at være en ansvarlig virksomhed, der lever op til sit samfundsansvar. For at sætte fokus på netop dette, og at styrke vores arbejde med bæredygtighed, opstartede vi i 2022 bæredygtighedsrapportering, og udarbejdede de første rapporter. Vi følger her i 2023 op med det andet sæt af rapporter, hvor strukturen er let ændret i forhold til 2022.

Den samlede rapportering består af 6 rapporter – en koncernrapport og tillægsrapporter for datterselskaber, der leverer vores kerneydelser.

Rapporterne for bæredygtig udvikling vil derfor i år være en kombination af rapportering af strategiske indsatser i relation til Verdensmålene, ESG rapportering og beskrivelser af udvalgte initiativer til øget bæredygtighed.

Koncernrapporten er hovedrapporten, hvor alle ESG-nøgletal for 2023 vil fremgå, både for koncernen og for datterselskaberne. For nøgletal for koncernen vil der endvidere fremgå nøgletal for både 2022 og 2023 på E (miljø) og

S (Samfund). Rapportering på

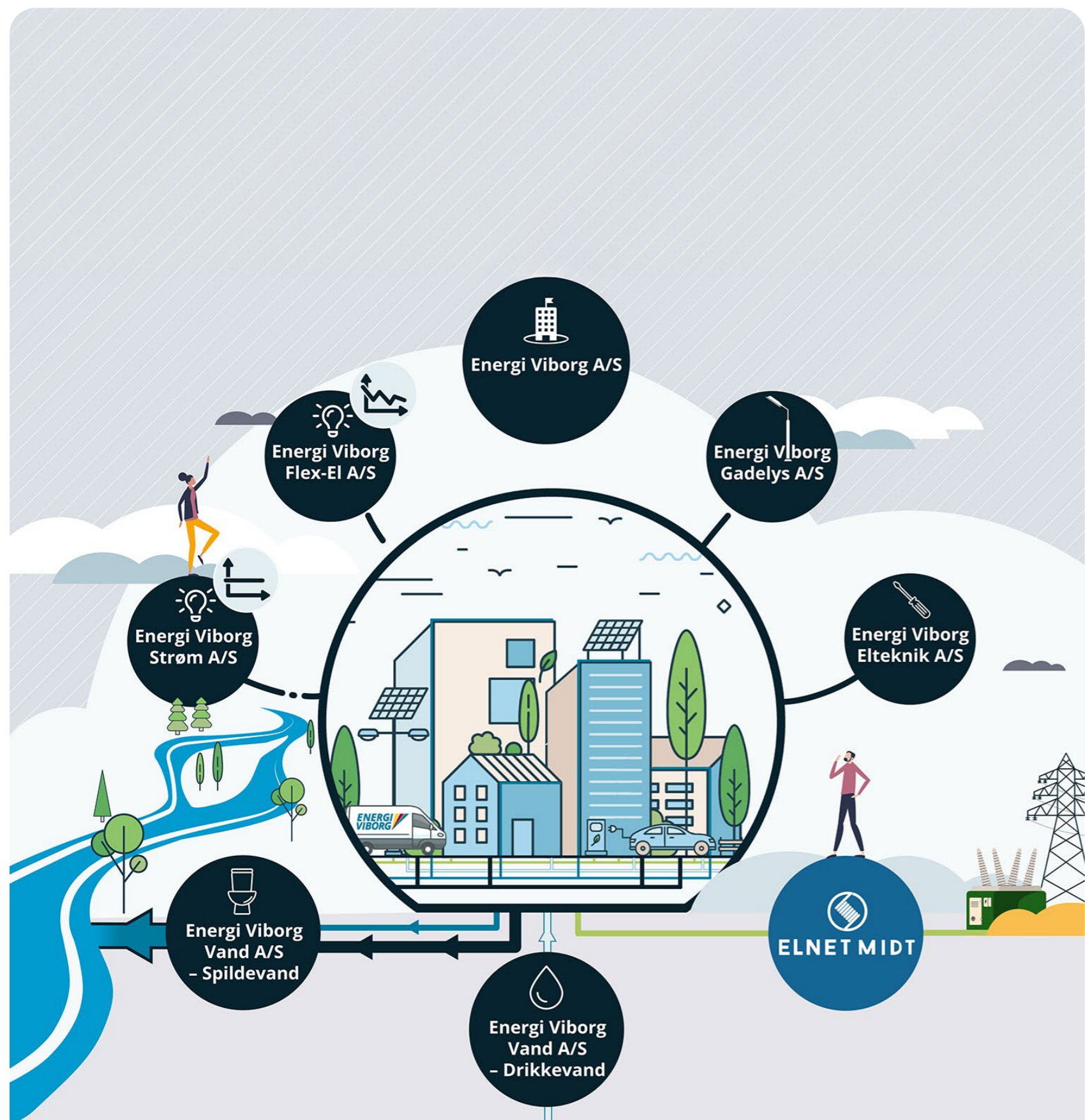
G (ledelse) går på tværs af alle koncernens selskaber, og fremgår derfor kun af koncernrapporten.

Vil du som læser vide mere om baggrunden for tallene i de datterselskaber, der leverer kerneydelser, samt de konkrete udfordringer og indsatser i selskabet, skal du læse den specifikke tillægsrapport. Rapportering for serviceselskaberne, moderselskabet Energi Viborg og datterselskabet Energi Viborg Elteknik finder du i koncernrapporten.

Vores indsatser for større bæredygtighed bygger på vores strategi, som blev udarbejdet ultimo 2022 med fokus rettet mod tre udvalgte verdensmål.

- Mål 7 Bæredygtig energi
- Mål 17 Partnerskaber for handling
- Mål 6 Rent vand og sanitet

For at leve op til vores vision om udvise samfundsansvar, retter bæredygtighedsindsatserne sig dog bredere end de nævnte 3 verdensmål.



1. Om Energi Viborg-koncernen

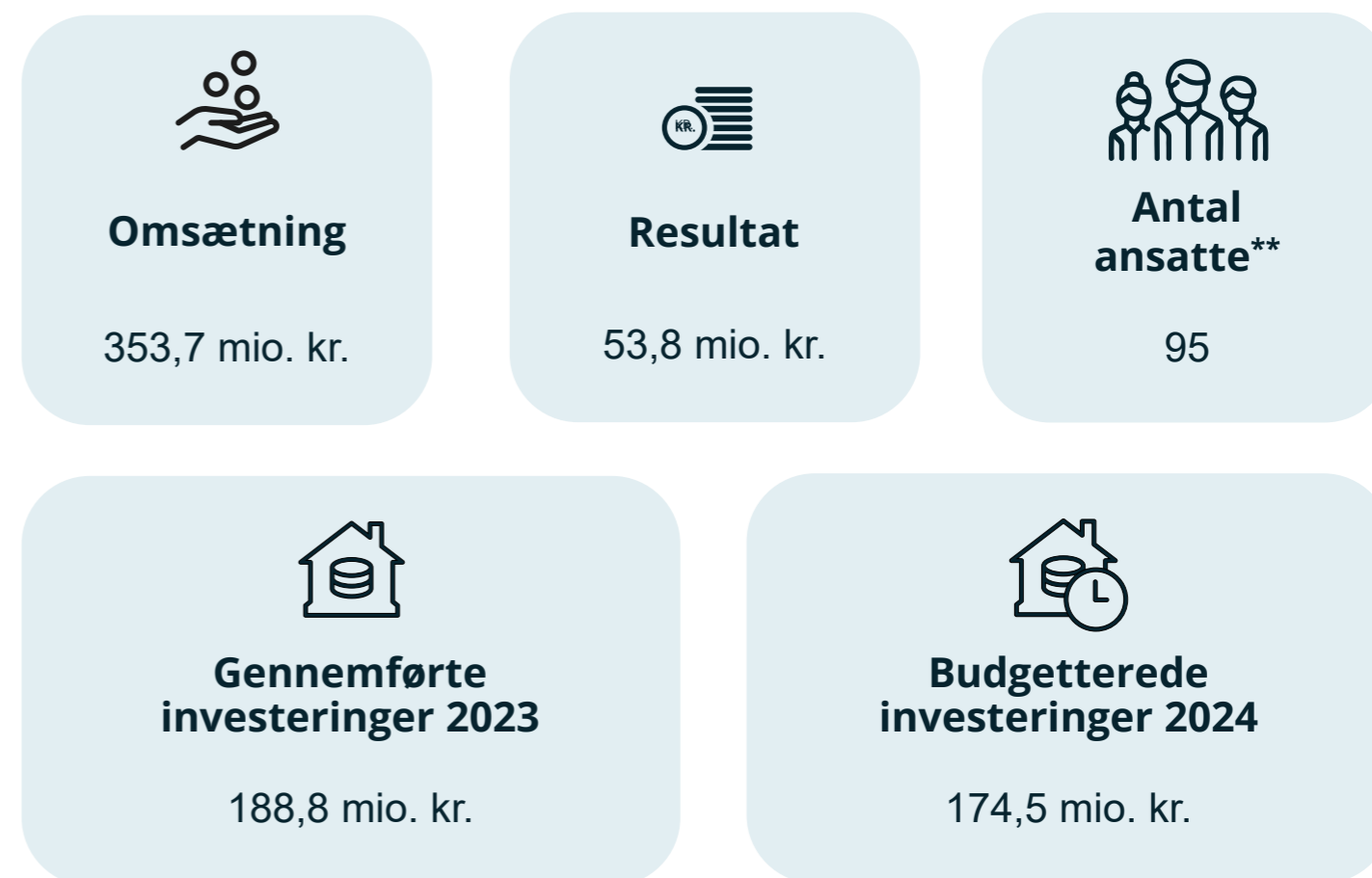
Om Energi Viborg-koncernen

Overblik og nøgletal

Energi Viborg-koncernen er et multiforsyningsselskab geografisk forankret i Viborg Kommune. Energi Viborg-koncernen havde i 2023 i alt ansat 102 medarbejdere, svarende til 95 årsværk, og genererede en omsætning på 353,7 mio. kroner. Årets resultat for 2023 landede på 53,8 mio. kroner. Energi Viborg koncernen gennemførte i 2023 samlet set investeringer for 188,8 mio. kroner og der budgetteret investeringer for 174,5 mio. kroner i 2024.

Energi Viborg er organiseret i en koncernstruktur med moderselskabet Energi Viborg A/S, der er 100 % ejet af Viborg Kommune, og 6 datterselskaber.*

Nøgletal



* Datterselskabet Energi Viborg Vand er opdelt i 2 afdelinger: Spildevand og Drikkevand

** 95 årsværk er et udtryk for en omregning af 102 medarbejders timeantal til fuldtidsbeskæftigelse.

Om Energi Viborg-koncernen

Vores multiforsyningsselskab

Energi Viborg-koncernen selskaber tilbyder kunderne miljøbevidst forsyning inden for flere forsyningsarter.

Energi Viborg sikrer forsyningen af rent drikkevand til private hjem og virksomheder, primært i Viborg by, men også til flere omegnsbyer i Viborg Kommune.

I det frie strømmarked leverer Energi Viborgs elhandelsselskaber strøm til kunder i hele Danmark. Det primære kundegrundlag er dog i Midtjylland.

Foruden ansvaret for strøm og drikkevand leverer Energi Viborg miljøbevidst håndtering og rensning af regn- og spildevand.

Vi står også for etablering og vedligeholdelse af gadebelysning og trafiksignaler i Viborg Kommune. Det indbefatter også opgradering af armaturer til mere moderne og energieffektive alternativer.

Gennem vores datterselskab Elnet Midt har vi ansvaret for elnettet i et område, der primært dækker Viborg By.

Vi er med andre ord det lokale "multiforsyningsselskab", som betjener kunderne med mange forsyningsarter, og tilstræber at yde fremragende kundeservice. Det giver vores kunder den bekvemmelighed kun at skulle henvende sig ét sted for at få hjælp og rådgivning, vedrørende kloakering, elforbrug, elnet, drikkevand eller gadebelysning.

Energi Viborgs forsyningsområde



Viborg by

Energi Viborg Vand – drikkevand
Elnet Midt



Viborg Kommune

Energi Viborg Gadelys
Energi Viborg Vand – spildevand



Hele Danmark

Energi Viborg Strøm
Energi Viborg Flex-El



2. Vores bæredygtige udvikling

Vores bæredygtige udvikling

Strategi og verdensmål går hånd i hånd

Koncernens "Strategi 2023 – 2026", som fremgår af de næste to sider, baserer sig på 3 udvalgte verdensmål, der giver stor mening for vores forretning, og hvor vi kan se og måle fremskridtene i vores bidrag til opfyldelse af verdensmålene. Når strategi og verdensmål går hånd i hånd, er det lettere i dagligdagen at holde fokus på bæredygtig udvikling. Vores fokuspunkter og løfter frem mod 2026 er:

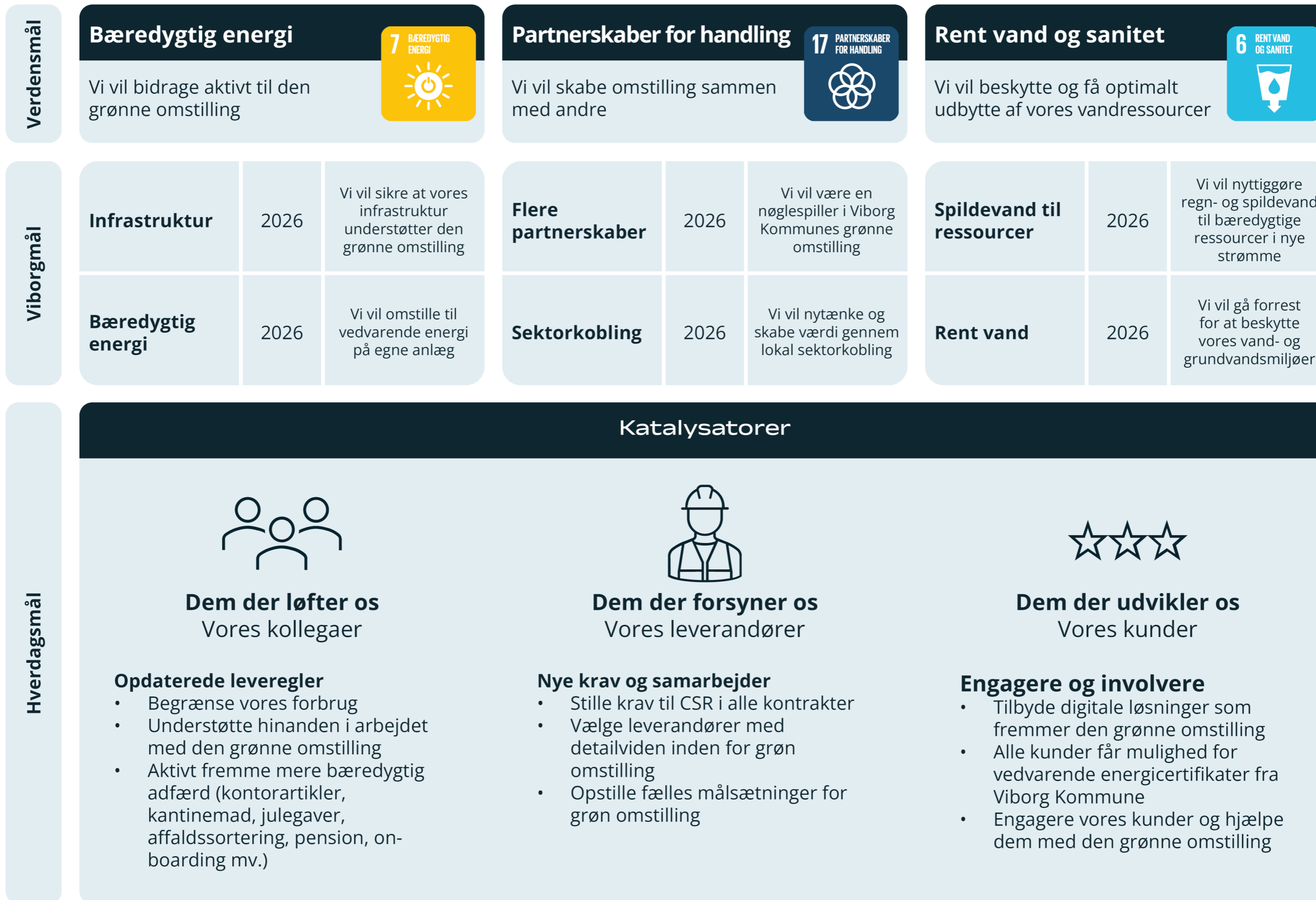
- | | |
|--------------------------|--|
| 7. Bæredygtig energi: | Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling |
| 17. Partnerskaber: | Vi vil skabe omstilling sammen med andre |
| 6. Rent vand og sanitet: | Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer |

I Energi Viborg-koncernen har vi flere indsatser, der retter sig mod både verdensmålene og vores strategi.

Mange af koncernens aktiviteter rammer ind i de tre verdensmål, netop pga. af vores status som multiforsyningsvirksomhed. Vi er i en branche, hvor der er tradition for samarbejde og vidensdeling mellem kollegaer, og andre interessenter, hvorfor det er oplagt at have yderligere fokus på dette.

I det kommende arbejde med strategien vil vi arbejde på, at vores indsatser ses i forhold til strategien – og dermed også verdensmålene. Ikke mindst for at understøtte Energi Viborgs medarbejderes arbejde i en hverdag, hvor der bliver stillet yderligere krav til ny viden, nye ideer og nye løsninger for at leve op til de mål, der allerede er sat i strategien for 2023 – 2026. Vi forventer, at der i det kommende arbejde med involvering af medarbejderne vil blive sat yderligere mål for vores arbejde med strategien.

Fra verdensmål til vores mål



Strategiske prioriteringer for Energi Viborg-koncernen

| Kategori | Strategiske prioriteter | | | Katalysatorer | | |
|-----------------|---|--|--|---|---|---|
| Prioritet | 1. BÆREDYGTIG ENERGI | 2. PARTNERSKABER FOR HANDLING | 3. RENT VAND OG SANITET | A. VORES KOLLEGAER | B. VORES LEVERANDØRER | C. VORES KUNDER |
| SDG | Delmål 7.2 | Delmål 17.17 | Delmål 6.3 | | | |
| Ambition (2030) | I 2030 vil vi bidrage med 150.000 MWh vedvarende energi i det danske energimix og være klimaneutral på egen drift* | I 2030 vil vi være omdrejningspunkt for effektive offentlige-private samarbejder omkring sektorkobling med mærkbare resultater | I 2030 vil vi varigt beskytte 80% af de grundvandsdannende oplande mod forurening og sikre en genanvendelsesgrad på 80% af de ressourcer, der er i drikkevand og spildevand | I 2030 skal vores kollegaer se og opleve os som en bæredygtig arbejdsplads | I 2030 skal alle vores leverandører have CO2-reduktionsmål | I 2030 skal vores kunder se os som en afgørende faktor i den lokale grønne omstilling |
| Fokus | Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling | Vi vil skabe omstilling sammen med andre | Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer | Dem der løfter os | Dem der forsyner os | Dem der udvikler os |
| Løfter (2026) | <p>1.1 Vi vil omstille til vedvarende energi på egne anlæg</p> <p>1.2 Vi vil sikre at vores infrastruktur understøtter den grønne omstilling</p> | <p>2.1 Vi vil være en nøglespiller i Viborg Kommunes grønne omstilling</p> <p>2.2 Vi vil nytænke og skabe værdi gennem lokal sektorkobling</p> | <p>3.1 Vi vil nyttiggøre regn- og spildevand til bæredygtige ressourcer i nye strømme</p> <p>3.2 Vi vil gå forrest for at beskytte vores vand- og grundvandsmiljøer</p> | <p>A.a Vi vil understøtte vores medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling</p> <p>A.b Vi vil begrænse vores forbrug</p> <p>A.c Vi vil aktivt fremme mere bæredygtig adfærd</p> | <p>B.a Vi vil stille krav til CSR i alle kontrakter</p> <p>B.b Vi vil vælge leverandører med detailviden inden for grøn omstilling</p> <p>B.c Vi vil opstille fælles målsætninger for grøn omstilling</p> | <p>C.a Vi vil tilbyde digitale løsninger som fremmer den grønne omstilling</p> <p>C.b Alle kunder får mulighed for VE-certifikater fra Viborg Kommune</p> <p>C.c Vi vil engagere vores kunder og hjælpe dem med den grønne omstilling</p> |
| Mål (2026) | <p>1.1 Producere 60% af vores energiforbrug på egne vedvarende energianlæg</p> <p>1.2 Understøttelse af vedvarende energiprojekter har altid første prioritet</p> | <p>2.1 Gennemføre partnerskab(er) med Viborg Kommune og andre aktører der målbar fremmer cirkularitet</p> <p>2.2 Gennemføre partnerskab(er) omkring sektorkobling med målbar værdi</p> | <p>3.1 Vi har afkoblet 60 ha. befæstet areal fra fælleskloakken til fælles eller lokal nedsivning</p> <p>3.2 Vi har varigt beskyttet 50% af vores vigtigste grundvandsoplunde mod forurening</p> | <p>* Egen drift = Det totale årlige energiforbrug til bygninger, anlæg og køretøjer, der er ejet eller leaset af Energi Viborg (scope 1 & 2 jf. GHG-Protocol)</p> | | |

Vores bæredygtige udvikling

Fokus på forbrug

Kundernes øgede fokus på elforbruget har medført en øget trafik på koncernens kundeportal (Mit Energi Viborg), hvor kunderne både kan se både el- og vandforbruget time for time.

Som følge af dette er koncernen blevet opmærksom på, at kundeportalen ikke er tilstrækkelig informativ, hvorfor der ultimo 2023 er igangsat et projekt, der skal give portalen et løft.

Forventningen er, at der i 2. kvartal 2024 kan sættes en ny portal i drift, der bedre understøtter kundernes behov for viden om forbrug.

Hvis kunderne har købt et Flex-El-produkt, hvor priserne skifter på timebasis, kan øget opmærksomhed medføre, at kunden flytter elforbruget til de billigere timer.

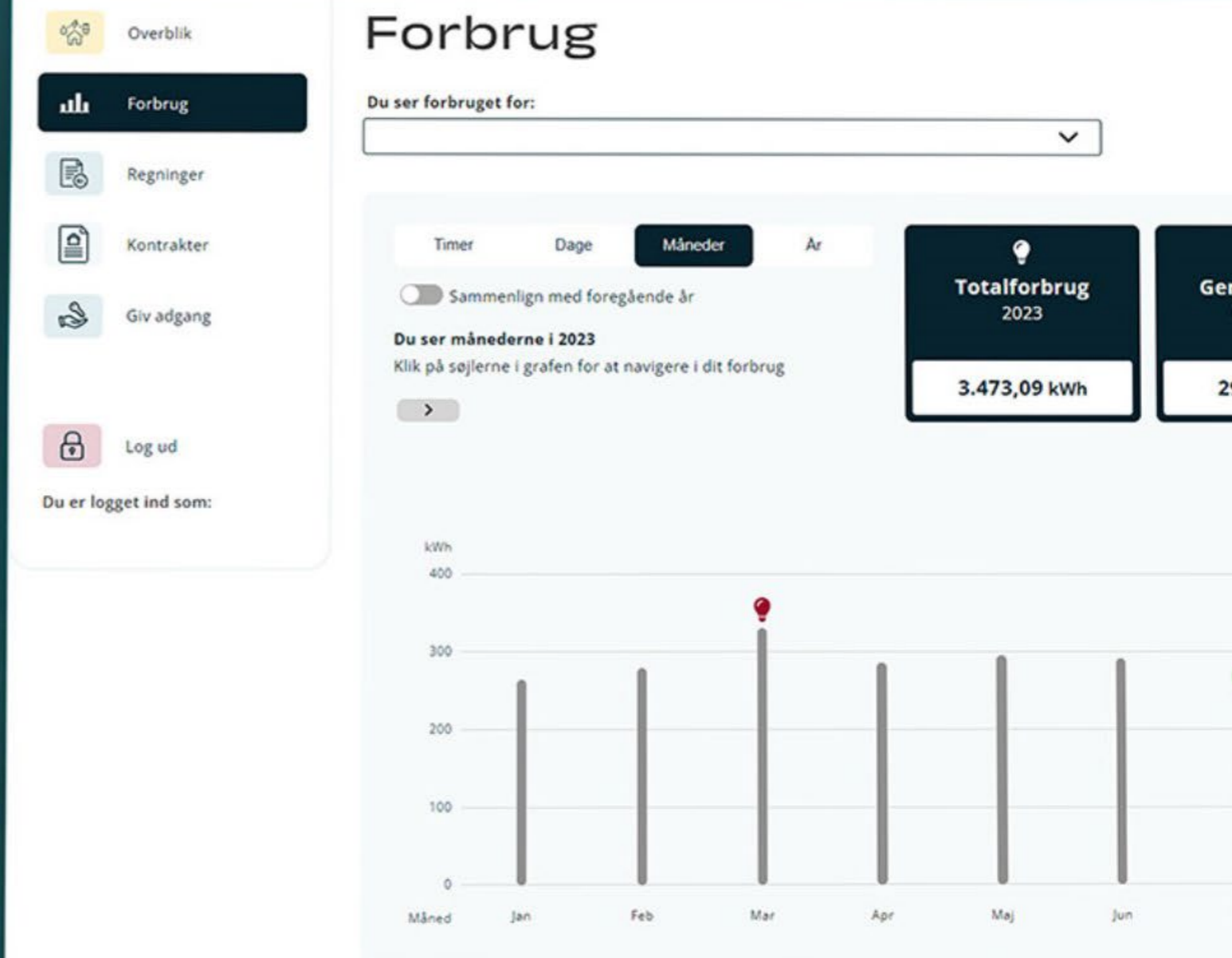
Under alle omstændigheder kan øget opmærksomhed på forbruget af såvel el som vand medføre et fald i forbruget.

Med den nye kundeportal og forbrugsvisningen stiller vi et digitalt værktøj til rådighed for kunderne, der kan fremme den grønne omstilling jf. "Strategi 2023-2026".

Katalysatorer



Forbrugsvisningen på Energi Viborgs kundeportal



Partnerskaber og samarbejder

Vi er alle en del af noget større og er afhængige af andre omkring os, især når det gælder bæredygtighed – ingen kan være bæredygtige alene. Derfor er verdensmål 17 – Partnerskaber for handling – oplagt for Energi Viborg-koncernen at inddrage i det strategiske arbejde.

I første omgang har vi valgt at kigge ind i vores værdikæde og vil i fremtiden komme til at indgå flere partnerskaber og samarbejder med centrale aktører i værdikæden. På den måde kan vi på sigt opnå en integreret tilgang til bæredygtighed og i fællesskab finde løsninger, der viser nye veje. På længere sigt skal vi gennem samarbejder og partnerskaber kunne fremvise mærkbare resultater i forhold til den grønne omstilling og bæredygtighed generelt.

Energi Viborg-koncernen indgår i de enkelte selskaber i både formelle og uformelle partnerskaber og samarbejder med andre aktører. Et godt eksempel er, at Energi Viborg A/S er andelshaver i Servia, et A.m.b.a. hvor de nu over 20 andelshavere alle er forsyningselskaber. I Servia samles viden om flere forsyningsrelevante emner, såsom udbud, indkøbsanalyse, GDPR og økonomisk regulering. Denne viden kan andelshaverne gøre brug af, både via abonnementsløsninger og ved køb på timebasis. I Servias ejerkreds udveksles erfaringer, både i formelle erfa-grupper og mere uformelt blandt deltagerelskaberne.

Derudover samarbejder vi med uddannelsesinstitutioner i forbindelse med udviklingsprojekter og uddannelsespladser til praktikanter. Energi Viborg-koncernen er desuden partner i FN17 Business, som gennem mange arrangementer inspirerer til arbejdet med bæredygtighed.



Vores arbejde med verdensmål

Vores koncern har udvalgt en række delmål under FN's verdensmål, som vi har integreret i vores strategi, og som vi aktivt arbejder med.

Vi begrænser os dog ikke til at arbejde med disse verdensmål, for selv om fokus er rettet mod 3 verdensmål i strategien, bidrager vi også indirekte til en række andre verdensmål, fx styrker vores arbejde modstandskraften mod klimaændringer (verdensmål 13) og ved at engagere nøgleaktører – kolleger, leverandører og kunder – fremmer vi også ansvarligt forbrug (verdensmål 12).

i oversigten til højre redegør vi i korte træk for vores status på arbejdet.



Delmål 7.2

Vores forståelse af delmålet

Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling.

Nuværende niveau

Energi Viborg-koncernen deltager aktivt i den grønne omstilling på flere områder, herunder særligt understøttelse af elektrificeringen via løbende udbygning af elnettet.

På koncernniveau er der allerede etableret vedvarende energianlæg, helt konkret et biogasanlæg og et mindre solcelleanlæg.

Målsætning

I 2030 vil vi bidrage med 150.000 MWh vedvarende energi i det danske energimix og være klimaneutrale på egen drift.

I 2026 vil vi producere 60 % af vores energiforbrug på egne vedvarende anlæg.

Understøttelse af vedvarende energiprojekter har altid førsteprioritet.



Delmål 17.17

Vores forståelse af delmålet

Vi vil skabe omstilling sammen med andre.

Nuværende niveau

Energi Viborg-koncernen samarbejder med flere parter. Både i regulære partnerskaber, såsom med Servia og partnering-aftale på "no-dig"-løsninger, og ligeledes i en lang række ikke-formaliserede samarbejder.

Energi Viborg-koncernen har fokus på, at koncernen kan have gavn af at øge aktiviteten i formelle samarbejder med bl.a. andre forsynings-, uddannelsesinstitutioner, kunder og leverandører.

Målsætning

I 2030 vil vi være omdrejningspunkt for effektive offentlige-private samarbejder omkring sektorkobling med mærkbare resultater.

I 2026 vil vi gennemføre partnerskab(er) med andre aktører, der målbart fremmer cirkulariteten. Og gennemføre partnerskab(er) omkring sektorkobling med målbar værdi.



Delmål 6.3

Vores forståelse af delmålet

Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer.

Nuværende niveau

I koncernen har særligt EV Vands to afdelinger arbejdet med dette område.

EVV Drikkevand har gennem en årrække opkøbt landbrugsjord og tilplantet med fredskov for at beskytte drikkevandet. P.t. er vi oppe på 110 ha.

EVV Spildevand har gennem de senere år afkoblet større områder til fælles eller lokal nedsivning.

Målsætning

I 2030 vil vi varigt beskytte 80% af de grundvandsdannende oplande mod forurening og sikre en genanvendelsesgrad på 80% af de ressourcer, der er i drikkevand og spildevand.

I 2026 har vi afkoblet 60 ha. befæstet areal fra fælleskloakken til fælles eller lokal nedsivning. Og vi har varigt beskyttet 50 % af vores vigtigste grundvandsoplande mod forurening.

Vores bæredygtige udvikling

Grundvandsbeskyttelse skaber værdi for både natur og mennesker

Det vigtigste for en vandforsyning er kvaliteten af det grundvand, der er opmagasineret i grundvandsmagasinet.

Den største risiko for forurening af grundvandet stammer fra langtidsakkumuleringen af sprøjtemidler og nitrat, der gennem tiden er spredt ud på den landbrugsjord, som er beliggende ovenover grundvandsmagasinerne.

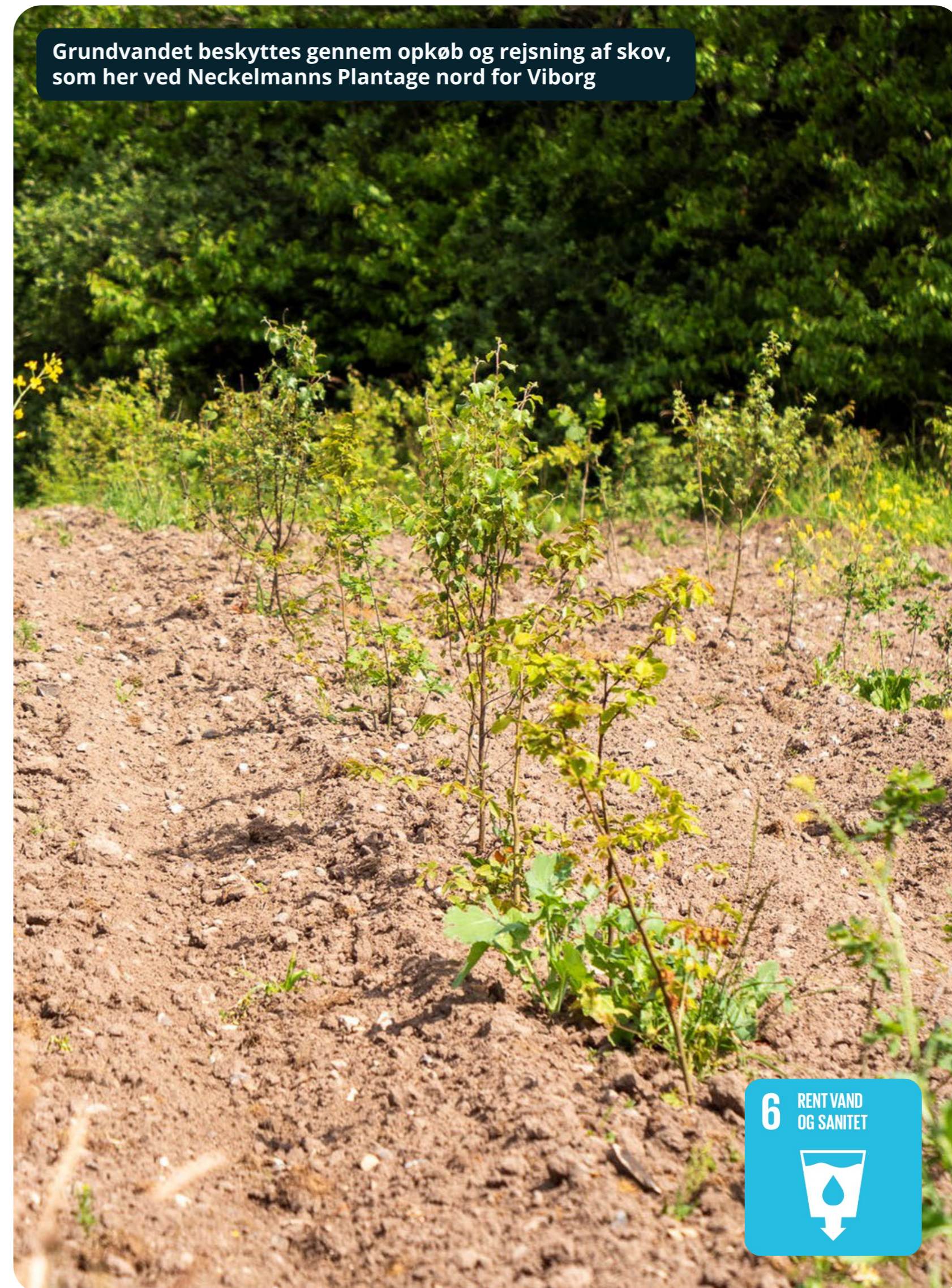
Energi Viborg har to kildefelter ved Viborg, og et kildefelt ved Kølvrå. For at beskytte grundvandet i disse kildefelter, er der ved Nordværket plantet skov og indgået dyrkningsaftaler, mens der ved Sydværket er etableret et nyt kildefelt.

Indtil videre har der været stort fokus på skovrejsning for at sikre grundvandet, men i fremtiden vil der også være opmærksomhed på, at grundvandsbeskyttelse skal være "multi-purpose"-beskyttelse, – det vil sige, at arealerne skal kunne bruges til endnu flere forskellige aktiviteter, fx økologisk landbrug, aktivitetsområder og sikring af biodiversitet.

For nuværende er der beskyttet ca. 110 ha. af grundvandsoplandet med egen skov. Det forventes, at der fremover skal rejses skov eller indgås dyrkningsaftaler på yderligere 600-800 ha. landbrugsjord frem mod 2030 for at sikre en kvalitetsmæssig god grundvandsressource for generationer fremover.

Store investeringer i landbrugsjord forventes derfor at skulle foretages enten i partnerskab eller i samarbejde med en eller flere aktører.

Grundvandet beskyttes gennem opkøb og rejsning af skov, som her ved Neckelmanns Plantage nord for Viborg



Vores bæredygtige udvikling

Modenhed

En bæredygtig udvikling kræver konstant fokus og i Energi Viborg-koncernen er vi godt i gang med at opbygge det brede fokus på tværs af selskaber og på tværs af indsatsområder. Vi anerkender vigtigheden af bæredygtighed og arbejder aktivt for at integrere den i vores processer og beslutninger. Vores tilgang er praktisk og handlingsorienteret, hvilket betyder, at vi reagerer løsningsorienteret på udfordringer og muligheder inden for bæredygtighed.

Vi er dedikerede til at opfylde vores forpligtelser og implementerer løbende bæredygtige løsninger, der har en positiv indvirkning på både miljøet og samfundet. Vores indsats er præget af en pragmatisk tilgang, hvor vi balancerer mellem ambition og realisme, og vi tilpasser os for at sikre, at vores mål bliver opnået. Gennem vores engagement sikrer vi, at bæredygtighed bliver en vigtig del af vores virksomhedskultur og drift.

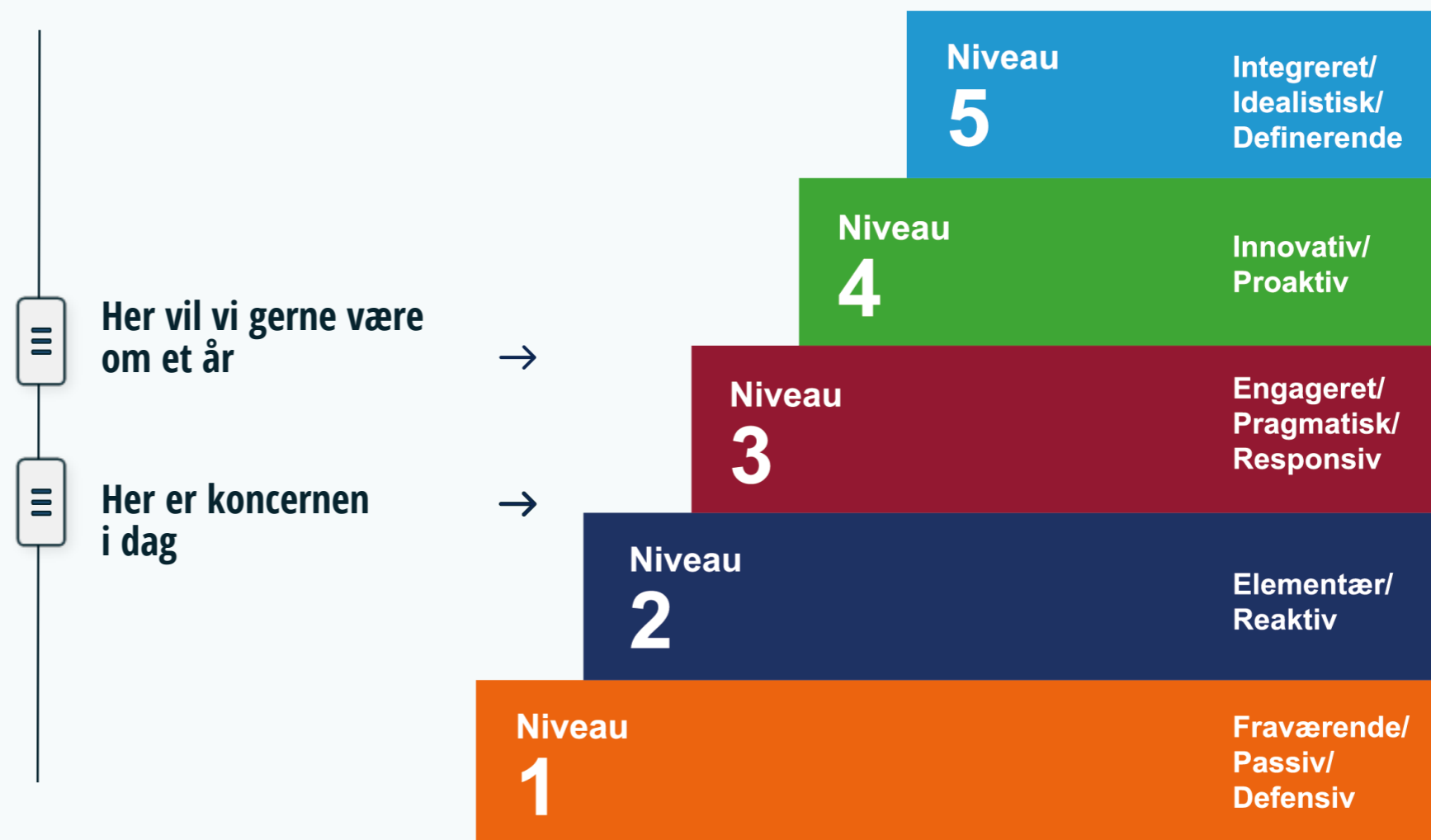
Vi må erkende, at arbejdet med at skabe et bæredygtigt mindset i alle aspekter af koncerns virke tager tid. Vores omstilling vil tage mere fart i 2024 med iværksættelsen af en række konkrete strategiprojekter, og derfor forventer vi et stort hop på modenhedstrappen i 2024.

Modenhedstrappen

I arbejdet med en bæredygtig udvikling, oplever vi det helt naturlige vilkår, at bæredygtig udvikling er en proces, der i princippet aldrig slutter.

Med den erkendelse følger, at vi er realistiske omkring vores udgangspunkt og er konkrete i forhold til, hvordan vi udvikler os. Modenhed

kan beskrives på mange forskellige måder og med anvendelsen af forskellige indikatorer. Vi har valgt at beskrive modenhed i en 5-trins model leveret af FN17 Business, hvor modenheden går fra en fraværende og passiv tankegang til integrerede handlinger og et idealistisk mindset.



Vores arbejde med cirkulær økonomi

Samfundet bruger i dag 1,7 gange de ressourcer*, planeten kan regenerere årligt. Det har enorme konsekvenser, og vi skal derfor passe bedre på de ressourcer, vi har, og optimere brugen af dem. Et centralt element i det er at gå fra lineære tankegange til cirkulær tankegang. Det er sundt fornuft, en økonomisk fordel, godt for verden, og så er cirkulær tankegang en kilde til innovation.

Energi Viborg forsøger i stor udstrækning at integrere den cirkulære økonomis principper i sin hverdag. Specifikke tiltag er allerede i gang, og Energi Viborg vil udvide disse bestræbelser yderligere.

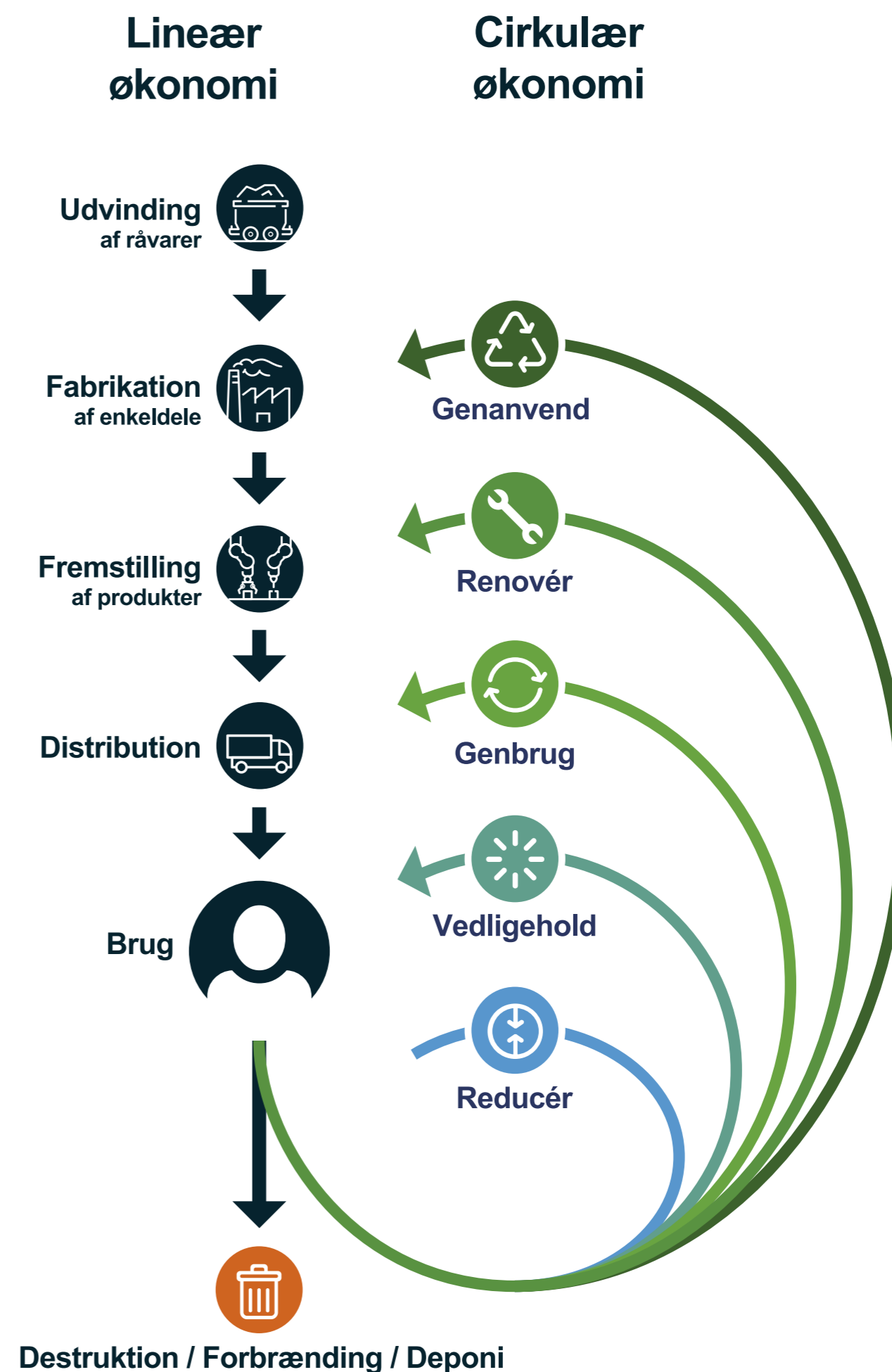
Energi Viborg-koncernen har allerede fokus på både reduktion af internt forbrug og på at hjælpe kunderne med at spare. Fx har opsætning af fjernaflæste målere til både el og vand i sig selv en forbrugsbegrænsende virkning, idet kunderne har bedre mulighed for at følge med i deres forbrug. De fjernaflæste vandmålere hjælper således både kunderne og EVV Drikkevand med at reducere vandspild.

Et yderligere initiativ er fra EVV Spildevand, der ved at separatkloakere nuværende fælleskloak eller nedsive regnvand på de enkelte ejendomme (LAR) eller i fælles nedsivningsanlæg mindsker mængden af regnvand, der kræver behandling på EVV Spildevands renseanlæg. Dette er med til at reducere energiforbruget til rensning af spildevand.

I koncernen er der generelt ved udskiftning af komponenter i materiel fokus på at renovere i stedet for at indkøbe nye komponenter. Fx er det under udskiftning af gadelamper løbende vurderet, om disse helt skal udskiftes eller kan ombygges til LED.

Koncernen som helhed har fokus på genanvendelse af udtjente komponenter og anlægsaktiver. Fx returnerer EVV Drikkevand genanvendelige materialer til leverandøren, når dette er muligt, som i tilfældet med opgravede PE-rør, der returneres til producenten.

* Ifølge Earth Overshoot Day: (Hentet 12.08.2024)
<https://overshoot.footprintnetwork.org/how-many-earths-or-countries-do-we-need/>



E

ENVIRONMENT



S

SOCIAL



G

GOVERNANCE



3. Vores ESG-nøgletal

Vores ESG nøgletal

ESG: Environment, Social, Governance

Miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) faktorer er blevet centrale elementer i moderne virksomhedsledelse og rapportering.

ESG er udsprunget fra den finansielle verden, fordi der var behov for at kunne måle og vurdere virksomhedernes indsatser på de tre områder udover de økonomiske nøgletal man typisk målte på.

Energi Viborg får med ESG som et af benene i vores rapportering om bæredygtig udvikling en struktureret tilgang til at vurdere og kommunikere vores bæredygtighedsindsatser. Vi ønsker gennem årlig rapportering i første omgang at sætte mål for vores bæredygtige udvikling og dernæst at vise vores fremskridt.

Vi er stadig i opstartsfasen af ESG rapportering, hvor vi arbejder på at etablere baselines og blive klogere på både ESG rammen og på vores virksomheds formåen inden for bæredygtighed. Derfor rapporterer vi for 2023 på de samme ESG faktorer, som vi rapporterede på for 2022, dog har vi tilføjet enkelte elementer vedrørende affald, som ikke var med i 2022. I løbet af 2024 forventer vi at have det fulde overblik over affald.

"Ikke alt, der kan tælles, tæller, og ikke alt, der tæller, kan tælles"

Albert Einstein

Grafik inspireret af: Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG (2018) A Berenberg Study: *Understanding the SDGs in sustainable investing*

ESG

Environment: Miljø og klima

GhG protokollen er grundlaget for vores beregninger af CO2 ækvivalent emissioner (CO2e). Foruden at opgøre den samlede CO2e udledning, ønsker vi at følge udviklingen i forbrug af el og fossile brændsler.

Energi Viborg rapporterer i dag på scope 1 og scope 2. Vi er dog klar over, at langt den største påvirkning på miljøet kommer fra scope 3.

Vi forventer i løbet af 2024 at kunne understøtte Energi Viborg-koncernens arbejde med CO2-reduktioner ved implementering af et program, der ud fra indkomne fakturaer kan aflæse et mere eller mindre præcist CO2-aftryk. Der forestår dog et stort arbejde i at få indholdet i fakturalinjerne forædlet, så det vil være muligt at bruge dem i sådan et program, fx kan programmet naturligvis ikke beregne et CO2-aftryk, hvis fakturateksten er "Aconto 1" eller "Iflg. tilbud"

Alternativet til et sådant program er det meget ressourcetungt manuelt arbejde med analyse af indkøb og forbrug, et ressourceforbrug, som kan gøre mere gavn, hvis de anvendes til i stedet at analysere udledningerne, og sætte ind, hvor vi kan reducere dem.

I enkelte projekter i koncernen beregnes CO2-aftrykket allerede i dag, men det er kun en meget lille delmængde af de samlede projekter. Dette skal selvfølgelig understøttes og udbygges.



Scope 1

Direkte udledninger fra virksomheden, herunder brændstof samt udledning fra industrielle processer. Udledningerne er relateret til bygninger, køretøjer og stationære motorer, der drives af selskabet.



Scope 2

Indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for Energi Viborgs drift, såsom el, varme, kølesystemer med gas og damp. Det er områder, som vi forbruger og kan kontrollere, men ikke ejer og producerer selv.



Scope 3

Indirekte udledninger fra områder, vi ikke kan kontrollere.

Energi Viborg-koncernen rapporterer ikke på scope 3 emissioner i 2023 rapporten, da arbejdet med at etablere baselines er igangværende.



Forbrug af el og brændsler

| | 2022 | 2023 | Enhed |
|-----------------------------|--------|--------|----------------|
| Forbrug af el | 20,8 | 21,5 | mio. kWh |
| Forbrug af gas | 31.100 | 31.900 | m ³ |
| Forbrug af diesel og benzin | 89.500 | 86.200 | liter |

Vores ESG-nøgletal

ESG

Environment: Miljø og klima

Måling på miljø

Nedenstående tabel er en oversigt over datterselskabernes og den samlede koncerns nøgletal for miljø.

EV Strøm & Flex-El køber administrative ydelser og arbejdskraft af moderselskabet, hvorfor der ikke er særskilte data for disse selskaber i denne opgørelse.

For uddybning af datterselskabernes nøgletal henvises til den specifikke tillægsrapport, hvor både nøgletal for 2022 og 2023 fremgår. Dog fremgår serviceselskabernes nøgletal for E (miljø) af næste side.

I 2023 er indsamlingen af E-data søgt forenklet, men der er fortsat udfordringer med at fremskaffe data automatiseret, men der vil ske løbende forbedringer.

Som det ses af nedenstående tabel har det totale energiforbrug været stigende fra 2022 til 2023, hvilket i al væsentlighed skyldes, at et stærkt stigende elforbrug i elnettet naturligt har medført et stigende nettab. Det samlede vandforbrug på lokationer er svagt faldende.

Det bemærkes dog, at den forholdsvis store stigning i energiintensitet mest skyldes et stort fald i omsætning fra 2022 til 2023 og i mindre grad et samlet stigende energiforbrug. Omsætningen i 2023 var markant lavere i 2023 end i 2022 pga. faldet i energipriserne.

Da Energi Viborg koncernen som helhed endnu ikke forholdt sig til nedstrøms aktiviteter i værdikæden, kan fordelingen på en række data ændre sig, når opgørelserne foreligger.

*) Gadelysselskabet har ikke egne lokationer

Koncernens målinger på miljø i 2023

| | EVV DRIKKEVAND | EVV SPILDEVAND | EV EV GADELYS | ELNET MIDT | EV A/S (MODERSELSKAB) | EV ELTEKNIK | KONCERN | | ENHED |
|---|-------------------|-------------------|------------------|---------------|--------------------------|----------------|---------|--------|----------------|
| | | | | | | | 2022 | 2023 | |
| Energiforbrug (total) | 4.800 | 35.116 | 13.859 | 26.163 | 1.051 | 1.973 | 74.777 | 77.463 | GJ |
| Energiintensitet (Energiforbrug i forhold til nettooms) | 0,076 | 0,096 | 0,182 | 0,210 | 0,014 | 0,031 | 1,3 | 1,6 | GJ/1000€ |
| Vedvarende energi | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | % |
| Vandforbrug (udpumpet til kunder) (kun drikkevand) | 2.500.000 | | | | | | | | m ³ |
| Forbrugt vand (vandspild) (kun drikkevand) | 180.000 | | | | | | | | m ³ |
| Renset spildevand (kun spildevand) | | 11.900.000 | | | | | | | m ³ |
| Forbrugt vand i renseprocesserne (kun spildevand) | | 4.600 | | | | | | | m ³ |
| Vandforbrug på lokationer | 127 | 184 | *) | 31 | 190 | 146 | 694 | 678 | m ³ |
| CO2e scope 1 (total) | 30 | 139 | - | 2 | 48 | 127 | 367 | 345 | ton |
| CO2e scope 2 (total) | 253 | 1.822 | 758 | 1.430 | 18 | 16 | 3.840 | 3.993 | ton |
| CO2e udledning scope 1 + 2 (total) | 283 | 1.961 | 758 | 1.432 | 66 | 143 | 4.207 | 4.338 | ton |
| CO2 intensitet (i forhold til nettooms) | 0,076 | 0,081 | 0,182 | 0,21 | 0,014 | 0,031 | 0,075 | 0,091 | ton/1000€ |
| Affald (total) | 23,6 | 6,4 | 19,1 | 32,8 | 3,5 | 0 | - | 85 | ton |
| Farligt affald | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 20 | ton |
| Genanvendeligt affald | 3,3 | 4,0 | 18,6 | 31,9 | 1,4 | 0 | - | 59 | ton |
| Genanvendeligt affald (andel) | 14 | 62 | 97 | 97 | 40 | I/R | - | 69 | % |

Vores ESG-nøgletal

Tilslutning af vedvarende energianlæg til elnettet

Det er et strategisk mål for Elnet Midt at støtte den grønne omstilling ved at sikre, at elnettet i Viborg har tilstrækkelig kapacitet til at håndtere den øgede elektrificering. Derudover er det et strategisk mål at prioritere tilslutningen af vedvarende energianlæg som solceller, vindmøller og power-to-x-anlæg, så disse anlæg hurtigt kan komme i drift og levere vedvarende energi til samfundet.

I slutningen af 2022 tilsluttede Elnet Midt en stor solcellepark i Kvosted til elnettet i Viborg. Det forventes, at solcelleanlægget vil producere 120 millioner kWh årligt, hvilket svarer til det gennemsnitlige elforbrug for omkring 26.000 husstande. Dette anlæg udgør dermed et væsentligt bidrag til den grønne omstilling på nationalt niveau.

Elnet Midt prioriterede tilslutningen af dette anlæg højt, hvilket gjorde det muligt at sætte anlægget i drift efter en etableringsperiode på kun cirka 10 måneder – på trods af betydelige udfordringer med materialeleverancer i perioden.

*Gennemsnitligt årsforbrug af strøm for en husstand med 4 personer: 4.500 kWh



ESG

Social: Mennesker og Samfund

Energi Viborg-koncernen har stort fokus på sine medarbejdere og deres forhold og vilkår.

Det er konstateret, at der forsat er områder, hvor der skal ske yderligere formalisering af visse forhold og vilkår, hvorfor dette arbejde er igangsat i året.

Ultimo 2023 er arbejdet med et nyt intranet opstartet, – her er hensigten, at alle medarbejdere på nemmest måde kan tilgå alle oplysninger, der er relevante for ansættelsesforholdet.

Også potentielle medarbejdere får mulighed for at tilgå en lang række

oplysninger om Energi Viborg for på denne måde at få informationer om en måske kommende arbejdsplads.

I Energi Viborg-koncernen er der oprettet et samarbejdsudvalg og et arbejdsmiljøudvalg. Udvalgene tager på hver deres område hånd om de udfordringer, der kan opstå på en arbejdsplads og søger at løse dem i samarbejde med ledelsen. Vi ønsker ordentlige forhold for medarbejderne, og blandt andet derfor gennemføres løbende trivselsmålinger blandt medarbejderne med opfølgning på udvalgte fokusområder.

I strategien er en af katalysatorerne til at opnå koncernens mål netop medarbejderne, 'Vores kollegaer'. Strategien beskriver, at vi vil understøtte medarbejderne i arbejdet med den grønne omstilling, begrænse vores forbrug og aktivt fremme en mere bæredygtig adfærd.

I Viborg Kommunes ejerstrategi er der konkret beskrevet, at Kommunen har krav til koncernen om at være en rummelig arbejdsplads, så der ansættes medarbejdere, der har særlige behov. Herudover åbner vi for kortere tilknytninger i uddannelsesforløb el. lign.

Vores ESG-nøgletal

ESG

Social: Mennesker og Samfund

Tabellen er en oversigt over datterselskabernes og den samlede koncerns nøgletal for Social. Selskaber, der køber arbejdskraft fra andre datterselskaber i koncernen, og dermed ikke selv har medarbejdere ansat, er ikke medtaget i oversigten.

For uddybning af EVV Spildevands og EVV Drikkevands nøgletal henvises til den specifikke tillægsrapport, hvor både nøgletal for 2022 og 2023 fremgår. Der forefindes ikke tillægsrapporter for selskaber, der leverer administrative ydelser og arbejdskraft til de øvrige datterselskaber.

På trods af svagt faldende målinger har vi fokus på at kunne indrettet vores arbejdsplads, således at den kan rumme medarbejdere med forskellige ønsker og behov i ansættelsen, dog med skyldig hensyntagen også til koncernens drift.

Selv om koncernen ses det tydeligt, at der er en stor gruppe medarbejdere på seniorordning, hvor der er aftalt nedsat arbejdstid.

Antallet af arbejdsulykker er steget på trods af den store opmærksomhed på at undgå dem – men uheld kan ske alligevel. For koncernens AMU er det vigtigt, at der kommer læring af de ulykker, der sker, og at der indføres tiltag, for om muligt at forhindre, at de sker igen.

Status vedrørende Måling på samfund er baseret på en opgørelse pr. 31/12 2023.

Koncernens målinger på samfund (social) 2023

| | EV A/S | EV | EVV | EV | KONCERN | |
|---|--------------|----------|------------|------------|---------|-------|
| | MODERSELSKAB | ELTEKNIK | SPILDEVAND | DRIKKEVAND | 2022 | 2023 |
| Antal ansatte | 33 | 25 | 39 | 5 | 100 | 102 |
| Antal deltidsansatte | 15,2 % | 0 % | 10,3 % | 0 % | 10,0 % | 8,8 % |
| Antal løst ansatte | 6,1 % | 4,0 % | 2,6 % | 0 % | 5,0 % | 3,9 % |
| Antal medarbejdere med senioraftale | 6,1 % | 4,0 % | 10,3 % | 20 % | 6,0 % | 5,9 % |
| Antal medarbejdere på flexordning | 3,0 % | 0 % | 7,7 % | 0 % | 4,0 % | 3,9 % |
| Sygefravær | 2,3 % | 4,0 % | 6,8 % | 4,8 % | 3,8 % | 4,6 % |
| Arbejdsulykker | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 |
| Medarbejderomsætning | 15,2 % | 4,0 % | 5,1 % | 20 % | 7,0 % | 7,8 % |
| Antal medarbejdere pr. leder (ekskl. chef- og direktørniveau) | 10,0 | 11,5 | 18,5 | 4,0 | 9,4 | 11,0 |
| Lønforskkel ml. direktør og medarbejdere (ratio) | 2,87 | 2,78 | 1,94 | 2,17 | 2,54 | 2,38 |
| Lønforskkel mellem køn (ratio) | 0,78 | 0,93 | 0,99 | - | 0,95 | 0,81 |
| Kønsdiversitet i organisationen | 68,6 % | 4,0 % | 23,1 % | 0 % | - | - |
| Kønsdiversitet i øvrige ledelse | 50 % | 0 % | 0 % | 0 % | 14 % | 14 % |
| Kønsdiversitet i øverste ledelse | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |

Vores ESG-nøgletal

Fokus på medarbejderne

Grundpillen i Energi Viborg-koncernen er medarbejderne. Derfor har alle selskaber i koncernen et stærkt fokus på de menneskelige ressourcer, herunder udvikling og trivsel, der understøtter såvel tilknytning af vores nuværende medarbejdere som rekruttering af nye.

Medarbejderne i Energi Viborg-koncernen besidder en bred vifte af viden, som vi kan udnytte til at fremme en mere bæredygtig adfærd internt i koncernen. Denne kollektive viden giver os de nødvendige kompetencer til at realisere "Strategi 2023-2026's" mål om, at vores kollegaer i 2030 vil opfatte og opleve os som en bæredygtig arbejdsplads. Vi skal sikre, at medarbejderne løbende får den uddannelse og opkvalificering, der skal til, for fortsat at kunne udføre arbejdet i en verden, hvor forsyning er kommet endnu mere i fokus.

Medarbejdere med stærke kompetencer vil både nu og i fremtiden, være efterspurgt og kan inden for specialistfunktioner være svære at finde. Derfor har Energi Viborg Koncernen fokus på at fremstå som en attraktiv arbejdsplads med plads til og mulighed for både faglig og personlig udvikling, og hvor der gøres indsatser for god trivsel.

Et af vores fokusområder er fx at tilbyde mulighed for opkvalificering fra ufaglært til faglært. Derudover har vi fokus på at skabe rammerne for, at ældre medarbejdere kan fortsætte et aktivt arbejdsliv, selv efter pensionsalderen.

Energi Viborg Koncernen lægger stor vægt på trivsel blandt medarbejderne. Vi har implementeret forskellige initiativer, der sikrer et godt arbejdsmiljø og fremmer medarbejdernes velbefindende. Dette inkluderer regelmæssige trivselsundersøgelser for at tage pulsen på arbejdsmiljøet. Vi arrangerer også sociale arrangementer og teambuilding-aktiviteter for at styrke fællesskabet og sikre, at alle medarbejdere føler sig værdsatte og motiverede. Vores mål er at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel er i fokus, og hvor medarbejderne har de bedste forudsætninger for at præstere optimalt.

Vinderne af Energi Viborgs "Vi cykler til arbejde"-kampagne



ESG

Governance: Lederskab

I Energi Viborg-koncernen lægger vi vægt på principper som ordentlighed og ansvarlighed overfor både kunder, leverandører, medarbejdere og det omkringliggende samfund.

I bestyrelserne i Energi Viborg-koncernen arbejdes der efter en model for god selskabsledelse. Indholdet i modellen gennemgås struktureret via årshjulet for bestyrelsesarbejdet løbende over året. Den samlede model gennemgås en gang om året, så de vigtigste forhold omkring ejerens, bestyrelsens og ledelsens rolle og ansvar

samt samspillet mellem disse styringsniveauer drøftes.

Bestyrelsen tilpasser modellen, når der kommer nye strømninger inden for bestyrelsesarbejdet, eller hvis andre forhold taler for en ændring.

I august 2023 er der udarbejdet og godkendt en vederlagspolitik for koncernen for at sikre gennemsigtighed om vederlag og sikre transparens i koncernens udbetaling af løn. Det indbefatter også, at der ikke eksisterer aftaler om resultatbaseret bonus.

Bestyrelsesmedlemmernes aflønning ligger tilgængelig på hjemmesiden.

Et væsentligt grundlag for arbejdet med god selskabsledelse er ejerstrategien. Den nuværende ejerstrategi blev vedtaget af byrådet den 31. maj 2023 og er gældende frem til 31. maj 2027. Ejerstrategien, som bl.a. beskriver Viborg Kommunes forventninger til Energi Viborg-koncernen er offentliggjort på hjemmesiden.

ESG

Governance: Lederskab

Måling på lederskab

Bestyrelserne for både moderselskab og datterselskaber består af 5 bestyrelsesmedlemmer fra Viborg byråd samt 1 eksternt medlem med særlige kompetencer. Derudover er der i hver af bestyrelserne for Energi Viborg A/S og Energi Viborg Vand A/S 3 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer (medarbejderrepræsentanter).

Medarbejderne i Energi Viborg-koncernen er pga. deres arbejdsopgaver samlet i 3 af selskaberne, EV Vand (Spildevand og Drikkevand), EV Elteknik og Energi Viborg. Dette er for at understøtte en optimal opgaveløsning i koncernen, så fx er hele økonomiafdelingen ansat i Energi Viborg, selv om de arbejder for alle selskaber. Dette giver samling og synergi i opgaveløsningen, så opgaverne løses der, hvor de løses bedst.

Datterselskaber uden ansatte køber arbejdskraft og administrative ydelser af hhv. EV Elteknik og Energi Viborg.

Direktør for alle selskaber er en og samme person.

Måling på lederskab (governance)

| | EV A/S (MODERSELSKAB) | EV VAND | ØVRIGE DATTERSELSKABER |
|--|--------------------------|------------|---------------------------|
| Antal medlemmer i alt i bestyrelsen | 9 | 9 | 6 |
| Kønsdiversitet i bestyrelsen | 33,33 % | 11,11 % | 33,33 % |
| Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (fremmøde) | 96,3 % | 96,3 % | 92,5 % |
| Antal eksterne medlemmer i bestyrelsen | 6 | 6 | 6 |

| | EV A/S (MODERSELSKAB) | EV ELTEKNIK | EV DRIKKEVAND | EV SPILDEVAND |
|--------------------------------------|--------------------------|----------------|------------------|------------------|
| Antal ansatte dækket af overenskomst | 90,6% | 88% | 85,7 % | 78,1% |

Rapportering om lederskab (general governance)

| | STATUS |
|---|--------|
| Har I en Code of Conduct? | Nej |
| Laver og udgiver I årligt en bæredygtighedsrapport? | Ja |
| Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder? | Ja |
| Har I fokus på specifikke verdensmål? | Ja |
| Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene? | Ja |
| Arbejder I med risikostyring ift. klima og økonomiske konsekvenser? | Ja |
| Har I en politik for etik og anti-korruption? | Nej |
| Har I en politik for databeskyttelse? | Ja |
| Har I taget skridt/handlinger for at imødekomme GDPR-regler? | Ja |
| Har I en proces for gennemsigtighed vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse? | Nej |

ESG

Governance: Lederskab

Rapportering om lederskab

På denne side er rapporteringer om lederskab inden for governance, miljø og samfund samlet for at give et bedre overblik over de ledelsesmæssige bæredygtighedstiltag.

Arbejdet med G'et har gjort os opmærksomme på, at der er nogle emner, som vi skal have mere ledelsesmæssigt fokus på, bl.a. Inden for miljølederskab.

I 2023 gennemførte koncernen en helt overordnet dobbelt væsentlighedsanalyse som forberedelse til det kommende arbejde med CSRD-direktivet. Og her blev flere miljø- og klimarelaterede emner vurderet væsentlige. I det videre arbejde med CSRD skal vi vurdere, hvorledes disse klimarelaterede risici skal rapporteres over for bestyrelsen – naturligvis set i sammenhæng med de øvrige væsentlige emner fra dobbelt væsentlighedsanalysen, herunder særligt vedrørende ESRS-standardens G1.

Vi er på nuværende status for G, der vedrører udarbejdelse af politikker, ikke tilfredse med, at svaret er "Nej". Vi mangler helt konkret at omsætte eksisterende uformelle regler og kutymmer i virksomheden til praksis nedskrevet i en politik.

Vi vil derfor i 2. halvår af 2024 arbejde målrettet på at få udarbejdet en række af de manglende politikker.

Status vedrørende Måling på lederskab er opgjort pr. 31/12 2023.

Rapportering om miljølederskab (environmental governance)

STATUS

| | |
|--|-----|
| Har I en miljøpolitik? | Nej |
| Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse? | Nej |
| Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici? | Nej |
| Overvåger ledelsen klimarelaterede risici? | Ja |
| Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger? | Nej |
| Har I en proces for gennemsigthed vedr. miljøforhold og klimapåvirkning? | Nej |

Rapportering om samfundslederskab (social governance)

STATUS

| | |
|--|-----|
| Kan direktøren være bestyrelsesformand? | Nej |
| Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance? | Nej |
| Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes? | Nej |
| Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelser og diskrimination? | Ja |
| Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik? | Nej |
| Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde? | Nej |
| Har I en proces for gennemsigthed vedr. menneskerettigheder? | Nej |
| Har I en personalepolitik? | Ja |
| Har I en proces for gennemsigthed vedr. personaleforhold | Nej |

Vores ESG-nøgletal

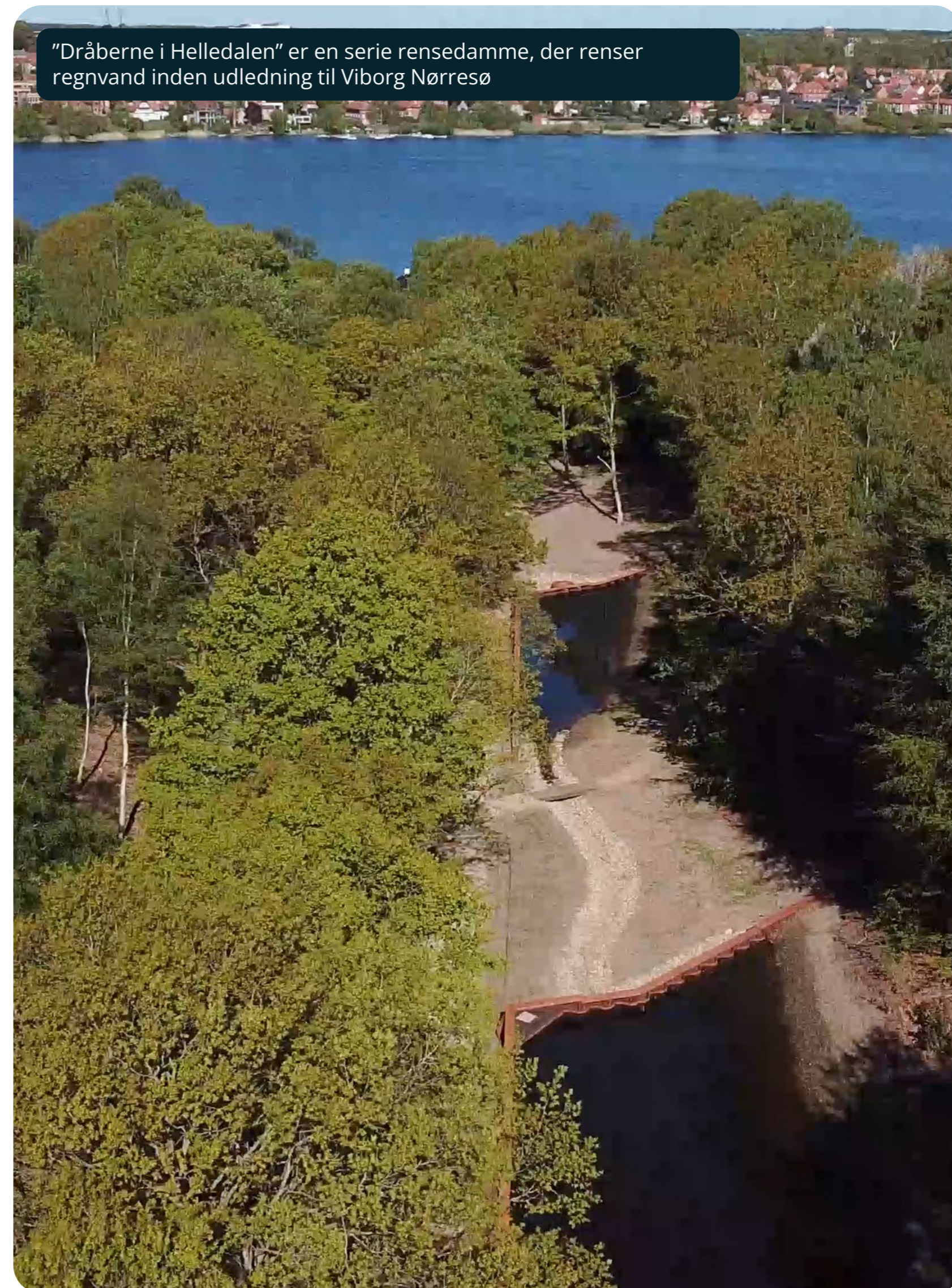
Kloakseparering mindsker overløb fra fælleskloakken

Overløb fra det fælles kloaksystem har været et stort emne i offentligheden de seneste år. Energi Viborg har systematisk arbejdet på at reducere overløbene, og dermed mængden af fortyndet spildevand, der under kraftig regn udledes til vandløb og søer, ved at opdele kloaknettet, så regnvand og spildevand ledes i separate rør.

I Viborg by er der allerede etableret en omfattende adskillelse af regn- og spildevand, såkaldt separatkloakering, hvilket har betydet, at der nu næsten ikke længere er overløb til Viborgsøerne som følge af regn. Da regnvandet i stedet bliver ledt direkte til Viborgsøerne, vil yderligere adskillelse af kloaknettet i Viborg by ikke have nogen betydelig positiv effekt på søerne, og kan endda have en negativ indvirkning, da regnvandet ellers ville være blevet behandlet på Viborg Centralrenseanlæg.



"Dråberne i Helledalen" er en serie rensedamme, der renses regnvand inden udledning til Viborg Nørresø





4. Konklusion og perspektivering

Konklusion og perspektivering

Konklusion

Energi Viborg-koncernen har nu afsluttet ESG-rapporteringen for 2023, som er vores 2. ESG rapportering.

Det fremgår af rapporteringen af ESG-nøgletallene, at der ikke er sket en bevidst eller markant udvikling i mange af nøgletallene for 2023 i forhold til 2022. Dette er helt som forventet, da rapporteringen for 2022 blev foretaget midt/sidst i 2023, hvorfor det tidsmæssigt ikke var muligt at igangsætte handlinger, der kunne have væsentlig betydning for 2023.

I rapporten afspejles også det spændende arbejde med koncernens strategi, og der gives eksempler fra hverdagen på en forsyningskoncerns rolle i arbejdet med bæredygtighed og den grønne omstilling.

Strukturen i rapporteringen for koncernen og datterselskaberne er ændret lidt i forhold til 2022 med det formål at gøre rapportererne for en koncern med flere selskaber og aktiviteter mere læsevenlige .

Perspektivering

Udarbejdelsen af ESG rapporten 2023 for Energi Viborg-koncernen har været endnu et skridt i retning mod at etablere baselines og mål for datterselskaberne og for den samlede koncerns videre arbejde med strategien og bæredygtighed for den kommende årrække.

Denne rapport er sammen med 2023 Rapport for bæredygtig udvikling et godt grundlag for at fastlægge, hvilken udvikling vi ønsker på de enkelte nøgletal og dermed udstikke mål som basis for de handlingsplaner, der skal udarbejdes efterfølgende.

For flere af nøgletallene i rapporten er udviklingen hen over årene vigtigere end nøgletallene for det enkelte år.

Vi ser frem til at afrapportere for 2024, hvor det forventes, at der er sat konkrete strategiprojekter i gang, både for det enkelte selskab i koncernen, men også tværgående strategiprojekter til gavn for hele koncernen.

Ansvar for rapportens indhold

Ingen kan længere komme udenom at arbejde med bæredygtig udvikling. Om man er stor eller lille, skal man gøre en indsats for at vi sparer på ressourcerne, passer på klimaet og sikrer gode vilkår for alle mennesker.

Det gælder om at fokusere på det, der giver mening for virksomheden og der, hvor virksomheden har den største påvirkning.

FN's 17 verdensmål er pejlemærker for den retning, vi alle skal bevæge os i og de 169 delmål er konkrete steder, man kan sætte ind for at hjælpe verden med at nå disse mål.

En rapport for bæredygtig udvikling er et godt sted at starte. Den er med til at give et overblik over, hvad virksomheden allerede gør i dag, og hvor der med fordel kan sættes ind fremadrettet.

Rapporten er med til at skabe struktur på arbejdet med bæredygtig udvikling, og gør virksomheden i stand til at dokumentere handlinger og mål.

Denne rapport er udarbejdet af virksomheden:

Energi Viborg A/S

CVR-nr. :

21822531

Rapporten er lavet på basis af en skabelon, der er stillet til rådighed af Foreningen FN17 Business, og som er tilpasset til Energi Viborgs behov.

Energi Viborg har naturligvis selv ansvaret for rapportens indhold.



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

**ENERGI
VIBORG**